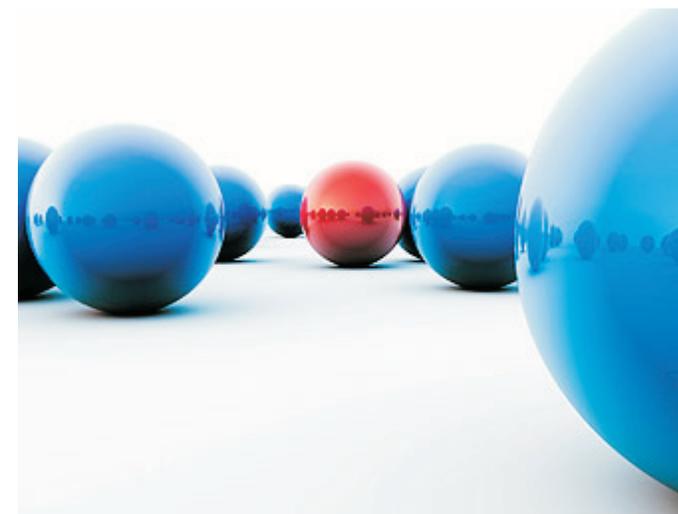


Les fitxes d'autoavaluació es poden fer amb els objectius individuals de manera voluntària durant el mes de març. Sinó, les fitxes s'ompliran com fins ara, durant la primera setmana de desembre a través de la intranet.

Edita:
Direcció General
Coordina:
Direcció d'Estratègia i Projectes
Direcció de Persones i Qualitat
Gabinet de Comunicació

1a edició : abril 2010
Aprovat: març 2010, Comitè executiu
Revisió: 2011

DIRECCIÓ PER OBJECTIUS (DPO) GUIA INFORMATIVA



INTRODUCCIÓ

La direcció per objectius (DPO) ha esdevingut una eina cabdal en la nostra organització. A fi d'afiançar aquest model de gestió s'ha creat la Direcció d'Estratègia i Projectes.

Aquest canvi en l'estructura organitzativa implica passar del tradicional ordenament piramidal i compartimentat, a una estructura integrada en el territori amb una gestió integral de tot el procés i que dona suport a tots els nivells.

QUÈ ÉS LA DPO?

La DPO vinculada al complement de productivitat variable és una eina de gestió, incentivació i motivació. L'objectiu és la millora contínua dels professionals en l'organització. En funció de l'assoliment es percebrà l'import corresponent el febrer de l'any següent.

MISSIÓ

- Reconèixer l'aportació dels professionals en la consecució dels resultats que l'ICO estableix, tant en els aspectes quantitatius com qualitatius.
- Reconèixer el valor afegit que aporta cadascun dels professionals en l'exercici de les seves funcions.
- Estimular els professionals i mobilitzar les persones i els equips tot involucrant-los en la consecució dels objectius fixats.

DEFINICIÓ DE CONCEPTES

OBJECTIU:
Resultat a assolir en un període de temps.

TIPUS D'OBJECTIUS:

- En funció de l'abast:
 - Corporatius
 - De servei o equip
 - Individuals
- En funció dels instruments de mesura:
 - Qualitatius
 - Quantitatius

INCENTIUS

Retribució variable en funció de l'aportació en la consecució de DPO, així com en el valor afegit que aporta cadascun dels professionals en l'exercici de les seves funcions. Es desglossen en tres grans blocs:

- En funció del recompte de resultats:
 - Activitat pactada: 25%
 - Resultat econòmic global de la Institució: 25%
- En funció dels objectius de qualitat: 30%
- En funció de la implicació del personal: 20%

FITXES DPO

És un instrument de referència que recopila, descriu i classifica tots els objectius. Aquest catàleg, que s'actualitzarà anualment, incorpora els objectius del Catsalut i la Regió Sanitària, així com els objectius estratègics de l'ICO i de cada centre.. Es dissenyaran en funció de la proposta d'objectius dels serveis o Direcció de Centre.

Pensem com a pacients



ORGANITZACIÓ DEL PROJECTE

